Трехстороннее соглашение

по регулированию социально-трудовых отношений между муниципальным образованием городского округа «Ухта», территориальным объединением работодателей, территориальным объединением организаций профсоюзов на 2014-2016 годы

г. Ухта, Республика Коми

1. Общие положения

Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение) заключено между муниципальным образованием городского округа «Ухта» (далее - МОГО «Ухта», муниципальное образование), территориальным объединением работодателей (далее - Работодатели) и территориальным объединением организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы) в лице их полномочных представителей, с целью дальнейшего социально-экономического развития муниципального образования, создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, обеспечения права работников на достойный труд, повышения качества жизни работников и их семей.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных и региональных законов и других нормативных ­правовых актов Российской Федерации и Республики Коми, затрагивающих вопросы сферы труда.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Региональным соглашением по социально - экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Федерацией профсоюзов Республики Коми и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми.

Стороны принимают меры к обеспечению работодателями и профсоюзными организациями выполнения установленных Соглашением минимальных норм и гарантий работникам и их семьям, не ограничивая права работодателей в расширении этих норм и гарантий в пределах собственных средств организаций, включая последние в коллективные договоры.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

1. Обязательства сторон

В соответствии с общими положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2014-2016 годах по следующим направлениям:

* 1. В области экономической политики и поддержки предпринимательства

Главной, долгосрочной экономической целью Стороны считают последовательное повышение уровня жизни населения муниципального образования городского округа «Ухта», выражающееся в росте потребления необходимых для жизни материальных и духовных благ за счет устойчивого подъема экономики и рационального использования средств бюджета муниципального образования. Экономическими целями Стороны также определяют развитие и поддержку малого и среднего бизнеса, создание и поддержку муниципальных учреждений и предприятий, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

Стороны совместно:

* + 1. Вырабатывают предложения Правительству Республики Коми:
* по созданию благоприятных условий для хозяйственной, предпринимательской деятельности, прекращению спада производства, по разрешению кризиса неплатежей, предотвращению задержек выплаты заработной платы;
* по совершенствованию действующей системы налогообложения с целью уменьшения числа налогов всех уровней и их абсолютной величины для стимулирования материального производства.
	+ 1. Осуществляют взаимные консультации по вопросам составления планов, прогнозов и целевых программ социально-экономического развития.
		2. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения.

МОГО «Ухта»:

* + 1. В соответствии с Планом мероприятий по формированию и развитию муниципального образования и поддержке товаропроизводителей:
* разрабатывает концепции, программы и прогнозы социально-экономического развития муниципального образования, программу жилищного строительства, благоустройства;
* систематически анализирует и прогнозирует социально-экономическое состояние организаций в муниципальном образовании.
	+ 1. Выходит в Правительство Республики Коми с предложениями о включении в целевые социально-экономические программы.
		2. В пределах предоставленных полномочий осуществляет регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.
		3. Совместно с Работодателями разрабатывает программу развития и поддержки малого предпринимательства муниципального образования и организует ее выполнение.

Работодатели:

* + 1. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития муниципального образования. Способствуют улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению бесперебойного процесса, повышению эффективности работы и выпуску конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства и роста безработицы.
		2. Соблюдают налоговую дисциплину.
		3. Принимают меры по безубыточной работе организаций, созданию дополнительных рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.
		4. Учитывают мнение профсоюзной организации при принятии управленческих решений, локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права.
		5. Предоставляют возможность профсоюзной организации получать информацию по результатам финансово-хозяйственной деятельности организации.

Профсоюзы:

* + 1. Совместно с МОГО «Ухта» и Работодателями способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.
		2. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов программ социально-экономического развития муниципального образования.
		3. Выступают от имени работников при заключении коллективных договоров в организациях различных форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.
		4. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.
	1. В области занятости населения и развития рынка труда

Стороны совместно:

* + 1. Участвуют в мероприятиях по оказанию содействия занятости населения в пределах своих полномочий.
		2. При банкротстве организаций содействуют трудоустройству высвобождаемых работников в организациях, вновь образуемых на базе имущества организаций - банкротов.
		3. Стремятся к снижению уровня безработицы. Содействуют занятости молодежи и женщин.
		4. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

МОГО «Ухта»:

* + 1. Содействует созданию новых и дополнительных рабочих мест на основе привлечения инвестиционных вложений. Способствует развитию малого и среднего предпринимательства.
		2. Содействует созданию временных рабочих мест для подростков и студентов для работы во время каникул.
		3. Оказывает содействие в организации общественных работ.
		4. Оказывает содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства социально слабо защищенных граждан, в том числе инвалидов.

Работодатели:

* + 1. Не допускают массового сокращения работников. В случае угрозы сокращения Работодатели информируют об этом Профсоюзы, службы занятости не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т. д.).
		2. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций преимущественное право трудоустройства не менее чем на 70 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых организаций.
		3. Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, организации профессионального обучения работников.
		4. Предоставляют студентам вузов, учащимся колледжей, училищ, расположенных на территории города и округа (района), возможность прохождения производственной практики.
		5. Организуют по возможности проведение оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с финансированием за счет средств организаций, в которых проводятся эти работы.

Профсоюзы:

* + 1. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;

- создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

- заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

- создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

- выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых из организаций.

* + 1. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.
		2. Принимают обязательное участие при принятии Работодателем решения о сокращении численности или штата работников, решении вопроса об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, в проведении аттестации работников, которая может послужить основанием для увольнения.
		3. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда.
	1. В области оплаты труда

Стороны совместно:

* + 1. Принимают меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с действующим законодательством.
		2. Обеспечивают контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, пособиям.
		3. Не допускают снижения уровня жизни населения муниципального образования.

**МОГО** «Ухта»:

* + 1. Реализует меры по повышению средней заработной платы работников бюджетной сферы с учетом необходимости сближения ее уровня с уровнем средней заработной платы в целом по муниципальному образованию.
		2. Ежеквартально информирует население через средства массовой информации о величине и структуре прожиточного минимума, индексе потребительских цен.
		3. Обязуется своевременно и в полном объеме выделять необходимые средства на оплату труда работников организаций, финансируемых из местного бюджета.

Работодатели:

* + 1. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, тарифных отраслевых соглашений с учетом прожиточного минимума в Республике Коми. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов.
		2. Гарантируют выплачивать процентные надбавки не менее 75% тарифной ставки работающим вахтовым методом в организациях, финансируемых их федерального бюджета (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.02.2005 № 51 «О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета»).
		3. Гарантируют выплату пособия по временной нетрудоспособности в порядке и размере, установленных Федеральным законом «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности».
		4. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, а в случае ее задержки по вине работодателя индексируют задержанные выплаты в размере не менее одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
		5. Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.
		6. Устанавливают в организациях (кроме организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней) заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Республики Коми.
		7. В организациях, где заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Республике Коми, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного ее увеличения.
		8. Обязуются применять системы доплат и надбавок компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Профсоюзы:

* + 1. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения законодательства о труде, исполнения коллективных договоров, своевременности выплаты заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов и т. п.
		2. Принимают меры через систему, коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие соответствие оплаты труда величине прожиточного минимума по Республике Коми.
		3. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения Работодателям по росту доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.
		4. В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством.
		5. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.
		6. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности руководителей и должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.
	1. В области социальной защиты населения

Стороны совместно:

* + 1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально - культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.
		2. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечения необходимых условий для сохранения лечебных учреждений и эффективного их функционирования.
		3. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.
		4. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях решение вопросов обеспечения жильем работников организаций, в том числе предоставление жилья с оплатой в рассрочку, предоставление ссуд, займов на льготных условиях.

МОГО «Ухта»:

* + 1. Разрабатывает нормативные правовые акты, направленные на реализацию законодательства в области здравоохранения, образования, жилищно-коммунального хозяйства, вносит предложения на рассмотрение Государственного Совета и Правительства Республики Коми, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
		2. Принимает меры к увеличению объемов жилищного строительства.
		3. Осуществляет анализ уровня тарифов на коммунальные услуги и тепловую энергию.
		4. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков.
		5. Разрабатывает и обеспечивает реализацию программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролирует их выполнение.
		6. Разрабатывает и реализует программы поддержки молодых семей, молодежи и осуществляет контроль за ходом их выполнения.
		7. Принимает меры для сохранения уровня предоставления бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (многодетных, неполных).

Работодатели:

* + 1. Обязуются обеспечивать выполнение установленных законодательством Российской Федерации, Республики Коми гарантий и льгот работникам и их семьям.
		2. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
		3. Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственных пенсий.
		4. Обеспечивают предоставление работникам оплачиваемого один раз в два года за счет средств работодателя проезда к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг. Размер, условия и порядок компенсации стоимости проезда к месту использования отпуска работника и обратно и провоза багажа неработающим членам его семьи устанавливается коллективным договором.
		5. Устанавливают для женщин в трудовых, коллективных договорах 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.
		6. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.
		7. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.
		8. Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников.
		9. С целью привлечения и закрепления молодежи на предприятиях предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи (в пределах финансовой возможности):
* улучшение социально-бытовых условий;
* организацию досуга;
* поддержку молодых семей;
* предоставление ссуд и кредитов на неотложные нужды, приобретение и строительство жилья, мебели и т. д.
	+ 1. Обеспечивают выплату работающим гражданам пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка, установленных законодательством и коллективным договором.
		2. Обеспечивают оплату первых трех дней нетрудоспособности по больничному листу за счет собственных средств в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы:

* + 1. Организуют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.
		2. Согласовывают стандарты и объемы финансовой поддержки работников организаций при строительстве или приобретении жилья.
		3. Участвуют в экспертизе проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности работников.
		4. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно­спортивных мероприятий, проводимых в муниципальном образовании.
		5. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.
	1. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны совместно:

* + 1. Участвуют в разработке и реализации программ по улучшению условий и охраны труда, улучшению экологического состояния природной среды в муниципальном образовании.
		2. Обеспечивают выполнение законодательства об охране труда и экологической безопасности.
		3. Стороны договорились осуществлять эффективное взаимодействие в области охраны труда, установить контроль над состоянием промышленной и экологической безопасности, условий жизнедеятельности населения. В этих целях Стороны оказывают содействие в выполнении решений Межведомственной комиссии по охране труда в МОГО «Ухта».
		4. Содействуют организации проведения аттестации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда, сертификацию работ по охране труда в организациях муниципального образования.
		5. Организуют смотры-конкурсы по организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят дни защиты от экологической опасности, дни охраны труда и здоровья, обобщают и внедряют положительный опыт работы.
		6. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании.

**МОГО** «Ухта»:

* + 1. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета, разрабатывает меры по их улучшению.
		2. Разрабатывает и обеспечивает реализацию Программы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании.
		3. Организует работу Межведомственной комиссии по охране труда МОГО «Ухта».
		4. Содействует проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета.
		5. Оказывает содействие в создании служб охраны труда в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета
		6. Оказывает содействие в проведении совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, не предусматривающих финансовые затраты.
		7. Обеспечивает взаимодействие Межведомственной комиссии по охране труда МОГО «Ухта» с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Республики Коми, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями.

Работодатели:

* + 1. Работодатели обязуются обеспечить здоровые и безопасные условия труда, организуют службы охраны труда в организациях, принимают меры по предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний, аварий.
		2. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях по результатам аттестации рабочих мест дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.
1. Работодатели осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и/или добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.
2. Обязуются предусмотреть финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием включать в коллективные договоры, соглашения.
3. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комитетов комиссий по охране труда.
4. Разрабатывают мероприятия по охране труда с учетом финансовых возможностей организаций, принимают участие в выполнение районных программ, мероприятий по охране труда.
5. Принимают участие в семинарах, смотрах-конкурсах по охране труда.
6. Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда».
7. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.
8. Проводят обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда в специализированных учебных центрах.
9. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.
10. Обеспечивают за счет организаций проведение первичных (при поступлении на работу) и периодических медицинских обследований, профилактику профессиональных заболеваний, предоставление льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях согласно законодательству.
11. Обеспечивают работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.
12. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Профсоюзы:

1. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и экологии в организациях.
2. Добиваются включения в коллективные договоры раздела «Охрана труда» мероприятий по улучшению условий труда, дополнительных по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.
3. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.
4. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.
5. Участвуют в организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.
6. Оказывают практическую помощь членам профсоюза в защите их прав на безопасные, здоровые условия труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.
7. Осуществляют общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников, в том числе путем участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах и при рассмотрении дел в суде.

2.6. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников соглашения

Стороны совместно:

1. Развивают социальное партнерство на муниципальном уровне, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.
2. Содействуют принятию нормативных правовых актов на муниципальном уровне, способствующих развитию социального партнерства, выходят с предложениями в Государственный Совет и Правительство Республики Коми, Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.
3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение.
4. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов в области трудовых отношений.
5. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.
6. Стороны принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.
7. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам.
8. Обеспечивают обучение представителей организаций, органов власти, профсоюзов по вопросам социального партнерства.

МОГО «Ухта»:

1. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, работодателей без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.
2. Содействует предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.
3. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в пределах своих полномочий.

Работодатели:

1. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи на условиях в соответствии с законодательством и коллективным договором.
2. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, бесплатно ежемесячно в безналичной форме перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.
3. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.
4. Представляют соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.
5. В случае возникновения коллективных трудовых споров соблюдают порядок разрешения их, установленный действующим законодательством. Способствуют предотвращению возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов.
6. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Профсоюзы:

1. Инициируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений.
2. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных кампаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров и соглашений.
3. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.
4. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.
5. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
	* 1. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения МОГО «Ухта» и Работодателями обязательств Соглашения, а также иных отраслевых соглашений, коллективных договоров.
6. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения.
	1. Настоящее Соглашение устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном образовании. Стороны признают настоящее Соглашение и принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Республики Коми ответственность за нарушение или невыполнение его положений.
	2. Срок действия Соглашения - три года. По решению Сторон Соглашение может быть продлено один раз сроком до трех лет. Соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами.
	3. Планы мероприятий по реализации Соглашения являются неотъемлемой частью Соглашения.
	4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
	5. Положения настоящего Соглашения по вопросам социально-трудовых прав и гарантий работников и членов их семей рассматриваются как минимальные и не могут быть пересмотрены в сторону ухудшения при заключении коллективных договоров.
	6. МОГО «Ухта» в десятидневный срок с момента подписания сторонами Соглашения обеспечивает его публикацию в Информационном бюллетене Совета и администрации МОГО «Ухта» «Город», размещение на сайте Совета МОГО «Ухта» в сети Интернет.
	7. В Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации для заключения соглашений.
	8. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта», созываемой в течение одного месяца, после получения предлагаемых изменений и дополнений.
	9. В случае реорганизации какой-либо из Сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.
	10. Контроль за выполнением соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта».

Информация о ходе выполнения Соглашения рассматривается на заседаниях указанной комиссии.

Соглашение подписали:

От муниципального образования городского округа «Ухта»

Координатор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От профсоюзов

Координатор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От работодателей

Координатор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата подписания Соглашения

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 г.